

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Озаркив Оксаны Мирославовны
«Трансформация корпоративной культуры моряков в условиях
включенности в поликультурные контексты профессиональной
деятельности», представленной к защите на соискание ученой степени
кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология
культуры

Представленная Озаркив Оксаной Мирославовной диссертация посвящена анализу проблем трансформации корпоративной культуры гражданского сообщества российских моряков в современных условиях бытования. Как следует из автореферата, трансформационные процессы сущностных черт культуры морской корпорации обусловлены переходом к рыночным отношениям, повлекшем вхождение российского рыболовецкого и торгового флотов в международное профессиональное пространство. В отличие от советского времени, когда экипажи судов в морских парокходствах состояли исключительно из соотечественников, в настоящее время большинство российских моряков встраивается в международные судоходные компании. Их профессиональная готовность предполагает адаптацию и обретение, прежде всего, организационно-корпоративной культуры в условиях смешанных по этническим группам экипажей судов. В этой связи необходимым представляется предметный анализ новейших тенденции формирования корпоративной культуры морских специалистов в составе отечественных и иноязычных экипажей судов, что и составляет актуальность представленного научного труда.

Рассмотрение морской корпоративной культуры является достаточно новым направлением в исследовании культуры корпораций и организаций, отражающей современные тенденции их развития. Обращение автора к теоретико-методологическим основам и практическому аспекту социологического анализа корпоративной культуры моряков, предпринятому впервые в социологической науке, заслуживает положительной оценки.

Диссертационное исследование Озаркив О.М., безусловно, обладает теоретической актуальностью, так как в работе проведен глубокий анализ отечественных и зарубежных концепций корпоративной культуры, теоретико-методологических подходов к пониманию сущности данного феномена (с.13-14 автореф.).

Анализ современных зарубежных и отечественных концепций корпоративной культуры, осуществленный в первой главе, позволил Озаркив О.М. определить концептуальные основы для социологического исследования «специфики становления современной корпоративной культуры гражданского сообщества российских моряков в условиях включенности в поликультурные контексты профессиональной деятельности» (с. 8 автореф.), что и составляет цель заявленной диссертационной работы.

Эмпирическую базу исследования составили результаты авторского социологического исследования, включающего несколько этапов: глубинные интервью с представителями морских профессий, фокус-групповые дискуссии, биографический анализ, экспертные интервью, включенное наблюдение; материалы вторичного анализа результатов прикладных исследований отечественных и зарубежных ученых.

Наиболее значимым достижением диссертационного исследования, исходя из текста автореферата, является системный анализ трансформационных черт корпоративной культуры моряков, осуществленный на базе многоуровневого эмпирического исследования, результаты которого представлены во второй главе. Особый интерес, на наш взгляд, вызывает вывод о трансформации типов корпоративной культуры моряков, выразившейся в значительном преобладании черт иерархического типа культуры над исторически сложившимся патриархально-клановым. Заслуживает внимания также представленный в работе анализ трансформации форм организационного управления, преобладающих в

современном судоходстве, корпоративных ценностных систем, традиций и ритуальных практик морского сообщества.

Автореферат изложен современным научным языком, отличается стилистической однородностью, четкостью формулировок, логичностью выводов.

Однако, несмотря на несомненные достоинства представленной работы, существует ряд замечаний дискуссионного характера. Так, на стр. 27 автореферата автор обращается к семейным ценностям корпорации российских моряков. Хотелось бы уточнить, какие из используемых автором методов оказались наиболее действенными в процессе выявления и интерпретации семейных ценностей?

Тем не менее, данное замечание не влияет на качество исследования и носит, скорее, уточняющий характер. Содержание автореферата позволяет заключить, что представленная диссертация является самостоятельным актуальным социологическим исследованием, имеющим теоретическую и практическую значимость, и соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям, а ее автор, Озаркив Оксана Мирославовна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры.

Доктор социологических наук
(22.00.08 – социология управления)
доцент, профессор
05.05.2022г.

Кунгурцева Гузель Фанузовна

Адрес организации: г. Уфа, ул. Карла Маркса, 12. ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет»

Телефон: 8-908-350-35-80

Адрес электронной почты: info@ugatu.su

Web-сайт: www.ugatu.su

